平成２８年度　会津若松市 男女共同参画推進事業者表彰

男女がともに働きやすい環境づくりに取り組む事業者を表彰します！

女性活躍・管理職登用促進　　男性の育休取得促進

育児・介護と仕事の両立　　多様な働き方の選択　　など…

募集中…応募方法は裏面をご覧ください

※応募締切：9/15（木）

会津若松市では、男女がともに働きやすい環境づくりに積極的に取り組む事業者を募集しています。

受賞された事業者の取組は、市のホームページや男女共同参画情報紙「ぱーとなー」などでご紹介し、広く市民の皆さんにお知らせします！



～平成２７年度受賞者の表彰式のようす～

（写真後列左から）
- ▶ 佐川急便株式会社 会津若松営業所 伊藤尚 所長
- ▶ 日本精測株式会社 佐藤光信 社長

（写真前列左から）
- ▶ 荒川産業株式会社 若林久美子 執行役員
- ▶ 室井照平市長
- ▶ 会津商工信用組合 小島雄人 理事長

昨年度の受賞者紹介

平成 28 年 1 月 15 日、市役所市長室において「平成 27 年度会津若松市男女共同参画推進事業者表彰事業者表彰式」を行い、受賞事業者4者へ会津若松市長から賞状と楯を贈呈しました。

◎歴代受賞者　http://www.city.aizuwakamatsu.fukushima.jp/docs/2011032400049/

会津商工信用組合　さま

パート社員から正社員への登用実績や女性の活躍推進のための研修の充実、柔軟な勤務制度などのワーク・ライフ・バランスの推進や相談窓口の常時設置などの取組が評価されました！

荒川産業株式会社　さま

女性管理・監督職の登用実績や性別にとらわれない昇進・昇格や研修等の実施、セクハラ・パワハラに対する社内研修の実施や相談窓口の設置などの取組が評価されました！

佐川急便株式会社　会津若松営業所　さま

短時間勤務や時間差出勤など希望に応じた働き方ができる体制づくりや女性目線による業務提案への取組、男女が働きやすい職場環境整備などの取組が評価されました！

日本精測株式会社　さま

事業所内託児所設置運営や出産等により退職した方の積極的な受け入れ、時間外労働縮小の取組や希望に応じた勤務体制など仕事と家庭の両立に向けた取組が評価されました！

応募要項・応募用紙

1 対象となる事業者（過去に受賞された事業者は対象になりません）

会津若松市内に事業所を有し、次のような取組を積極的に行っている事業者

（1）男女がともに働きやすい環境づくり
（2）女性の能力活用や職域拡大、管理職登用促進など、ポジティブ・アクションの取組
（3）仕事と家庭生活（育児・介護等）とが両立しやすい職場づくりなど、ワーク・ライフ・バランス推進の取組
（4）その他、男女共同参画の取組

例：◆女性の活躍・人材育成・管理職登用促進（実績）　◆男性の育休取得促進（実績）
◆育児休暇等取得後の待遇保障　◆職場内託児施設の設置　◆従業員相談窓口の設置

2 応募方法

◆下記「応募欄」に必要事項ご記入の上、ファクス・郵送・直接ご持参などのいずれかにてご応募下さい。補足資料があれば添付してください。

◆自薦・他薦は問いません。

3 選考方法

◆応募があった事業者に対し、後日ヒアリングを行います。

◆ヒアリング後、会津若松市男女共同参画審議会での選考を経て、会津若松市長が決定します。

◆決定後、平成29年1月～2月頃に表彰式を行う予定です。

4 お問い合わせ・ご応募先

会津若松市役所　企画調整課　協働・男女参画室（本庁舎3階）

◆郵送先　〒965-8601（宛先住所不要）
◆電　話　0242-39-1405　◆FAX　0242-39-1400
◆E-mail　kikaku@tw.city.aizuwakamatsu.fukushima.jp
◆市ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ　http://www.city.aizuwakamatsu.fukushima.jp/docs/2007080902765/

【 応　募　欄 】

事業者名 代表者氏名		所在地	〒 会津若松市
電 話	（　　）	FAX	（　　）
業 種		従業員数	人（男性　　人・女性　　人）
（※自薦） 担 当 者	◆氏名：	◆所属部署： ◆電話番号：	
（※他薦） 推 薦 者	◆氏名または団体名：	◆関　　係：顧客・取引業者・その他（　　） ◆電話番号：（　　）	
◆取組のアピールポイント ◆応募理由 など			

応募締切：平成28年9月15日（木）必着